



PROTOKOLLSUTDRAG 9/2026

1

19.5.2026

Domkapitlet i Borgå stift

Sammanträdestid: 19.5.2026 kl. 10:13 - 16:12

Sammanträdesplats: Domkapitlet

Medlemmar Bo-Göran Åstrand, biskop, ordförande
Camilla Ekholm, domprost, vice ordförande
Mikaela Strömberg-Schalin, tf lagfaren assessor
Mia Anderssén-Löf, stiftsdekan
Stina Lindgård, prästassessor
Monica Heikel-Nyberg, prästassessor
Frank Lindholm, lekmannamedlem

Övriga deltagare

Linus Stråhlman, notarie, sekreterare
Anita Ismark, stiftsfullmäktiges ordförande



19.5.2026

Domkapitlet i Borgå stift

§ 1 Öppnande, laglighet och beslutförhet

Sammanträdet öppnas

Biskopen Bo-Göran Åstrand ledde en inledningsandakt.

Förslag Biskop Bo-Göran Åstrand öppnade sammanträdet kl

Beslut Biskop Bo-Göran Åstrand öppnade sammanträdet kl 10:13

Konstaterande av laglighet och beslutsförhet

Enligt domkapitlets arbetsordning § 2 ska kallelsen sändas till medlemmarna senast två dagar före sammanträdet. Enligt domkapitlets arbetsordning § 4 är sammanträdet beslutfört då mer än hälften av medlemmarna är närvarande. Vid ett elektroniskt sammanträdet konstateras deltagarna stå i likvärdig ljud- och bildförbindelse.

Förslag Ordförande konstaterar efter förrättat namnupprop att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut Enligt förslag.



19.5.2026

Domkapitlet i Borgå stift

§ 2 Fastställande av föredragningslistan

Fastställande av föredragningslistan

Föredragningslistan för domkapitlets sammanträdet ska sändas ut minst två dagar på förhand per epost och i portalen. Vid behov kompletteras listan vid sammanträdet.

Förslag Föredragningslistan fastställs.

Beslut Listan kompletterades med § 14-18



19.5.2026

Domkapitlet i Borgå stift

§ 13 Biskopsvisitation, Ekenäsnejdens svenska församling och Raseborgs kyrkliga samfällighet

Offentligt

DBOR/130/00.03.02/2026

Föredragande

Linus Stråhlman

Biskop Bo-Göran Åstrand har förrättat biskopsvisitation i Ekenäsnejdens svenska församling och Raseborgs kyrkliga samfällighet 22-25.1.2026.

I visitationen deltog: biskop Bo-Göran Åstrand, prästassessor Stina Lindgård, lagfarna assessorn Lars-Eric Henricson, stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin, notarie Linus Stråhlman, kontraktsprost Monica Cleve.

Åtgärdsförteckning:

- Församlingen och samfälligheten bör lägga fram protokoll och tjänsteinnehavarbeslut på de elektroniska anslagstavlorna.
- Samfälligheten har kyrkans miljödiplom, men arbetet syns inte i praktiken i församlingen. Bör åtgärdas.
- Oklarheter kring chefsstrukturer i samfälligheten och mellan församlingarna. Bör utredas och åtgärdas.
- Fastighetschefens uppgifter sköts vid sidan av egen tjänst av ekonomidirektören. Bör utredas ifall arbetsbördan är rimlig för en person.
- Samfällighetens verksamhets- och budgetplan bör innehålla noggrannare beskrivningar av mål för verksamheten. Ur verksamhetsberättelsen och bokslutet bör det tydligt framgå hur målen har uppnåtts.

Rekommendationer på basis av personalsamtalen i församlingen

- Att fortsätta utveckla och stärka ungdomssektorn och ungdomsarbetet och att stöda medarbetarna i att hitta sina roller i fördelningen av arbetsuppgifter.
- Att satsa på utvärderingen och utvecklingen av arbetskonsferenserna för att stärka delaktigheten i medarbetarlaget.
- Att tillsammans fortsätta arbetet med församlingens strategi.

Rekommendationer på basis av personalsamtalen i samfälligheten

- Att utvärdera organisationen ur medarbetarnas synvinkel och genom det granska huruvida den nuvarande organisationsmodellen möter tidens och helhetens behov.
- Att genom gemensamma träffar för medarbetare eller grupper av medarbetare öka samhörigheten och synligheten i arbetet.
- Att satsa på och stöda utvecklingen av familjerådgivningscentralen för att använda resurserna på bästa sätt.



19.5.2026

Domkapitlet i Borgå stift

Enligt instruktionen för biskopsvisitationer i Borgå stift ska ett uppföljningsbesök göras av kontraktsprosten, och vid behov av någon av de övriga visitatorema, ungefär 6 - 12 månader efter visitationsveckoslutet då biskopen med följe besökt församlingen.

Tillämpade bestämmelser

Kyrkoordningens 4 kap 7 §

Förslag

1. Protokollet antecknas för kännedom.
2. Kontraktsprosten bör genomföra ett uppföljningsbeslut inom 12 månader.
Protokollet över besöket sänds till domkapitlet.

Beslut

Enligt förslag.

Åtgärder

Utdrag jämte visitationsprotokoll sänds till församlingen och samfälligheten.

Tilläggsuppgifter

Linus Stråhlman, linus.strahlman@evl.fi, +358401425211

Sökande av ändring

Enligt 12 kap 4 § i kyrkolagen får ändring i detta beslut inte sökas.

Bilagor

Visitationsprotokoll, Ekenäsnejdens svenska församling och Raseborgs kyrkliga samfällighet



19.5.2026

Domkapitlet i Borgå stift

Delgivning till parter

Delgivning elektroniskt 21.5.2026



Protokoll

fört vid biskopsvisitationen i Ekenäsnejdens svenska församling

och

Raseborgs kyrkliga samfällighet

22-25 januari 2026

Pämbild: Ekenäs kyrka. Foto: Linus Stråhlman

Borgå stift
Domkapitlet



Borgå stift[†]

Visitationsberättelse

Församling

Ekenäsnejdens svenska församling och Raseborgs kyrkliga samfällighet

Ekenäsnejdens svenska församling bildar tillsammans med Karis-Pojo svenska församling och Raaseporin suomalainen seurakunta Raseborgs kyrkliga samfällighet. Samfälligheten hör till Borgå stift. Ekenäsnejdens svenska församling är belägen på de tidigare självständiga församlingarna Ekenäs, Tenala och Bromarvs område.

Tid

22-25.1.2026

Visitationen

Biskopsvisitationen genomfördes i enlighet med bestämmelserna i det 4 kapitlet 7 § i kyrkoordningen.

Förhandsåtgärder

Visitationens förhandsbesök gjordes 19.8.2025. Biskop Bo-Göran Åstrand planerade visitationen tillsammans med församlingens/samfällighetens anställda och förtroendevalda.

Lagfarna assessorn Lars-Eric Henricson och notarie Linus Stråhlman har 3.12.2025 förrättat granskning av förvaltning och ekonomi (Bilaga 2).

Stiftssekreteraren för personalvård Heidi Juslin-Sandin har fört samtal med de anställda i församlingen och samfälligheten. (Bilaga 3).

Kyrkoherde Wille Westerholm har tillställt visitatorerna församlingens omvärldsanalys (Bilaga). Ekonomidirektör Christer Lindvik har tillställt visitatorerna en omvärldsanalys för samfälligheten.

Medverkande

Borgå stifts biskop Bo-Göran Åstrand, prästassessor Stina Lindgård, lagfarna assessorn Lars-Eric Henricson, stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin, notarie Linus Stråhlman, kontraktsprosten Monica Cleve.

Underskrifter

Bo-Göran Åstrand
biskop

Stina Lindgård
prästassessor

Linus Stråhlman
notarie

Torsdagen den 22.1.2026 (visitation i samfälligheten)

Överläggning med samfällighetens ledning, kl 12, församlingshemmet i Ekenäs

Närvarande: biskop Bo-Göran Åstrand, kontraktsprosten Monica Cleve, kyrkoherde (Ekenäsnejden) Wille Westerholm, kyrkoherde (finska frs) Katri Grönroos, ekonomidirektör Christer Lindvik, kyrkoherde (Karis-Pojo sv frs) Yvonne Terlinden, GKF ordförande Frank Lindholm, prästassessor Stina Lindgård, stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin, lagfaren assessor Lars-Eric Henricson, notarie Linus Stråhlman.

Under överläggningen behandlades de teman som uppkommit i samband med samtalen med personalen, granskningen av förvaltning och ekonomi samt samfällighetens omvärldsanalys. Utöver detta diskuterades chefs strukturen i samfälligheten, familjerådgivningscentralen och samarbete med välfärdsområdet samt samfällighetens ekonomi och fastighetsbeståndet. Under överläggningen uppenbarades att samfälligheten saknar en elektronisk anslagstavla.

Överläggning med samfällighetens personal kl 14, församlingshemmet i Ekenäs

Närvarande: biskop Bo-Göran Åstrand, kontraktsprosten Monica Cleve, kyrkoherde (Ekenäsnejden) Wille Westerholm, kyrkoherde (finska frs) Katri Grönroos, ekonomidirektör Christer Lindvik, kyrkoherde (Karis-Pojo sv frs) Yvonne Terlinden, GKF ordförande Frank Lindholm, prästassessor Stina Lindgård, stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin, lagfaren assessor Lars-Eric Henricson, notarie Linus Stråhlman och alla ur samfällighetens personal.

Biskop Bo-Göran Åstrand inledde samlingen med att berätta om visitationens upplägg och syften.

Heidi Juslin-Sandin berättade om sina iakttagelser från samtalen med personalen. Sammandrag av presentationerna nedan.

Prästassessor Stina Lindgård redogjorde för sina iakttagelser från omvärldsanalysen för samfälligheten. Sammandrag av presentationerna nedan.

Under diskussionen som följde diskuterades gränssnitten mellan de olika enheterna i samfälligheten, tidsfristerna inom begravningsväsendet och familjerådgivningscentralen.

Lagfarne assessorn Lars-Eric Henricson redogjorde för granskningen av förvaltning och ekonomi. Sammandrag av presentationerna nedan.

Biskop Bo-Göran Åstrand avslutade överläggningen.

Samling med förtroendevalda i samfälligheten, kl 18, församlingshemmet i Ekenäs

Närvarande: biskop Bo-Göran Åstrand, kontraktsprosten Monica Cleve, kyrkoherde (Ekenäsnejden) Wille Westerholm, kyrkoherde (finska frs) Katri Grönroos, ekonomidirektör Christer Lindvik, kyrkoherde (Karis-Pojo sv frs) Yvonne Terlinden, GKF ordförande Frank Lindholm, prästassessor Stina Lindgård, stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin, lagfaren assessor Lars-Eric Henricson, notarie Linus Stråhlman samt förtroendevalda i gemensamma kyrkorådet och gemensamma kyrkofullmäktige.

Biskop Bo Göran Åstrand inledde samlingen med att berätta om visitationens upplägg och syften.

Heidi Juslin-Sandin berättade om sina iakttagelser från samtalen med personalen. Sammandrag av presentationerna nedan.

Prästassessor Stina Lindgård redogjorde för sina iakttagelser från omvärldsanalysen för samfälligheten. Sammandrag av presentationerna nedan.

Efter presentationen följde en diskussion om svårigheten för vanliga församlingsmedlemmar att gestalta vad som är samfällighet och församling, om nya trender vid begravning och unga mäns engagemang i trosfrågor och kyrkan.

Under diskussionen som följde diskuterades gränssnitten mellan de olika enheterna i samfälligheten, tidsfristerna inom begravningsväsendet och familjerådgivningscentralen.

Lagfarne assessorn Lars-Eric Henricson redogjorde för granskningen av förvaltning och ekonomi. Sammandrag av presentationerna nedan.

Biskop Bo-Göran Åstrand avslutade överläggningen.

Sammandrag av presentationerna under torsdagen:

Om samtalen med personalen: Arbetslagets styrkor kan sammanfattas i orden: frihet, professionalism och samarbete. Medarbetarna upplever ett förtroende för varandra och en stor frihet i sitt arbete. Arbetet kan utföras på det sätt som passar varje medarbetare. Medarbetarna är mångkunniga och arbetar på ett professionellt sätt. Det finns en villighet att utvecklas i arbetet. Medarbetarna upplever att samarbetet med de närmaste kollegorna fungerar väl samt att det finns både hjälp och stöd att få i vardagen. Jobbet flyter på i vardagen. Det som kan ses som utmaningar för arbetslaget i samfälligheten är organisationsstrukturen. Det är inte alltid helt klart vem som verkligen är chef för vem. Det är viktigt att kontinuerligt utvärdera om strukturen betjänar arbetet och göra det ur medarbetarnas synvinkel. Samfälligheten är beläget på ett geografiskt stort och splittrat område. Det går inte att ändra på områdets storlek, men det är viktigt att försöka beakta denna utmaning. I medarbetarlaget finns det de som upplever att det arbete de gör ofta är rätt osynligt. Det märks först då det är ogjort eller misskött. Det är viktigt att medarbetarna kommunicerar att de ser det goda jobb som kollegorna gör; att ge positiv feedback till varandra. Det kunde ske genom gemensamma träffar för medarbetarna för att öka känslan av samhörighet och kommunikation. Familjerådgivningscentralen finns under samfälligheten och är fysiskt placerad i Pojo. Många diskussioner har förts kring centralens verksamhet och resurser. För framtiden skulle det rekommenderas att satsa på centralens utveckling.

Om omvärldsanalysen: Ur analysen framgår att det skulle vara bra att utvärdera strukturerna i samfälligheten och chefs strukturerna. Samfällighetens stora geografiska område med många fastigheter är en enorm utmaning. För samfällighetens personal ordnas inga gemensamma planerings- eller motsvarande möten. Det finns en samsarbetskommission. Alla medarbetare har tillgång till en gemensam server/intra där all relevant information delas. Det skulle vara viktigt att på långsikt och strategiskt fundera på framtiden, behov och utmaningar. I församlingarna finns det rätt noggrant beskrivet vilken verksamhet man haft och hur de ekonomiska medlen använts. I samfällighetens verksamhetsberättelser är användningen och verksamheten beskriver med en betydligt mindre noggrannhet. Samfällighetens arbetsspråk är svenska, men det finns många som talar finska som modersmål. Tvåspråkigheten upplevs fungera väl.

Om granskningen av förvaltning och ekonomi: I den förra visitationen fäster uppmärksamhet vid samfällighetens tvåspråkighet. Idag fungerar tvåspråkigheten och protokollen skrivs på bägge språken. Protokollen är väl skrivna och tydliga. Framläggningen av protokollen har inte skötts korrekt; det har varit fel på framläggningstiderna på flera protokoll. Styrdokumenten är i sin ordning. Personalen har de maskiner och redskap de behöver. Ekonomin är god och stabil. Beredskapsplanerna ska uppdateras kontinuerligt. Det finns många fastigheter i samfälligheten inklusive sju kyrkor. Det finns ingen långsiktig underhållsplan för fastigheterna. Krematoriet och kapellet står inför en omfattande renovering. Samfällighetens beslut finns inte på den elektroniska anslagstavlan.

Fredagen den 23.1.2026 visitation i Ekenäsnejdens svenska församling

Besök i Bromarv Skola

Biskop Bo-Göran Åstrand besökte Bromarv skola. Skolan har 27 elever i årskurserna 1-6. I samma byggnad verkar även daghem och förskola. Eleverna fick bekanta sig med biskopens liturgiska skrud och stav. Efter besöket så fick biskopen en rundtur i Bromarv kyrkan av kyrkoherde Wille Westerholm.

Lunch på Vänstugan i Ekenäs

Vänstugan i Ekenäs är en samlingsplats för daglediga och andra. På vänstugan kan ätas en förmånlig lunch. Biskopen och visitatorerna åt lunch tillsammans med dem som besökte vänstugan och bekantade sig med verksamheten.

Besök på stadshuset, gemensam överläggning med representanter för Nylands brigad och Raseborgs stad, kl 13.30

Närvarande: biskop Bo-Göran Åstrand, brigadkommendör Mikko Laakkonen, militärpastor Markus Weckström, stadsdirektör Petra Theman, stadsstyrelseordförande Thomas Blomqvist, kyrkoherde Wille Westerholm, prästassessor Stina Lindgård, stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin, lagfaren assessor Lars-Eric Henricson, notarie Linus Stråhlman.

Petra Theman presenterade Raseborgs stad för visitatorerna: statistik, aktuellt och framtidsutsikter.

Biskops Bo-Göran Åstrand berättade om biskopsvisitationen; syfte och upplägg.

Kommendören för Nylands brigad Mikko Laakkonen berättade om vad som är aktuellt inom Försvarsmakten och för brigaden.

Gemensam diskussion om beröringspunkter mellan staden, församlingarna och Försvarsmakten.

Lördagen den 24.1.2026 visitation i Ekenäsnejdens svenska församling

Överläggning med personalen kl 9.30, församlingshemmet i Ekenäs

Närvarande: biskop Bo-Göran Åstrand, kyrkoherde Wille Westerholm, GKF ordförande Frank Lindholm, prästassessor Stina Lindgård, stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin, lagfaren assessor Lars-Eric Henricson, notarie Linus Stråhlman och alla ur församlingens personal.

Kyrkoherde Wille Westerholm hälsade alla välkomna och ledde en kort andakt.

Heidi Juslin-Sandin berättade om sina iakttagelser från samtalen med personalen. Sammandrag av presentationerna nedan.

Prästassessor Stina Lindgård redogjorde för sina iakttagelser från omvärldsanalysen för samfälligheten. Sammandrag av presentationerna nedan.

Lagfarne assessorn Lars-Eric Henricson redogjorde för granskningen av förvaltning och ekonomi. Sammandrag av presentationerna nedan.

Biskop Bo-Göran avslutade överläggningen med att tacka personalen för det arbete som det gör.

Lunch tillsammans med påverkansgruppen för unga och förtroendevalda i församlingshemmet

Överläggning med förtroendevalda i Ekenäsnejdens svenska församling

Närvarande: biskop Bo-Göran Åstrand, kyrkoherde Wille Westerholm, församlingssekreterare Helena Friberg-Salminen, kyrkoherde emeritus Anders Lindström GKF ordförande Frank Lindholm, prästassessor Stina Lindgård, stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin, lagfaren assessor Lars-Eric Henricson, notarie Linus Stråhlman och församlingens förtroendevalda.

Biskop Bo-Göran Åstrand inledde överläggning genom att berätta om visitationens upplägg och syften.

Lagfarne assessorn Lars-Eric Henricson redogjorde för granskningen av förvaltning och ekonomi. Sammandrag av presentationerna nedan.

Prästassessor Stina Lindgård redogjorde för sina iakttagelser från omvärldsanalysen för samfälligheten. Sammandrag av presentationerna nedan.

Heidi Juslin-Sandin berättade om sina iakttagelser från samtalen med personalen. Sammandrag av presentationerna nedan.

De närvarande uppmärksammade Ringa Sandelin som fyllde 80 år dagen därpå genom att sjunga Ja må hon leva för henne.

Wille Westerholm tackade församlingsrådets medlemmar för ett gott samarbete och för visitationen så här långt

Biskop Bo-Göran Åstrand tackade de förtroendevalda för deras engagemang och det ansvar de burit.

Sammandrag av presentationerna under lördagen:

Om samtalen med personalen: I arbetslaget finns ett stort förtroende för varandra. Förtroendet personalen känner för varandra gör att medarbetarna också känner en stor frihet i sitt arbete. Det finns även en vilja att utveckla arbetet och kontinuerligt utvärdera ifall arbetet är relevant och tidsenligt. Medarbetarna upplever att kollegorna är professionella och att det arbete som görs håller en god nivå samt att det är något att vara stolt över. Personalen har goda nätverk i sin närmiljö och samhällets olika skikt både lokalt och nationellt. Samtidigt är medarbetarlaget mitt i en förändringsprocess i och med att församlingen har en ny kyrkoherde. Flera har uttryckt i samtalen att det är lite rörigt.

Personalen samlas regelbundet till gemensamma medarbetarkonferenser, men det finns en upplevelse av att de behöver utvärderas och utvecklas. Det lokalsamhälle som personalen verkar i genomgår också många förändringar, vilket är en utmaning personalen behöver ta i beaktande. Området församlingen verkar på är geografiskt vidsträckt, vilket är utmanande med tanke på den tid det tar att förflytta sig mellan de olika delarna. Det skulle vara viktigt för medarbetarlaget att framöver satsa på att utveckla ungdomsarbetet, utveckla de gemensamma medarbetarkonferenserna och att arbeta fram en strategi för församlingen.

Om omvärldsanalysen: Församlingen har en omfattande verksamhet som är både mångsidig och med många deltagare. I verksamhetsstatistiken syns en nedgång under pandemiåren och en uppgång efter de åren. Det finns gott samarbete med andra aktörer och samfund på orten. Församlingen har ett gott rykte på orten. Nuvarande församling bildades för tio år sedan, men under en del av den tiden inträffande pandemin. Personalen upplever att församlingen är en, men att det ännu finns en hel del att göra i den frågan. Två grupper som upplevs svåra att nå är äldre personer och unga vuxna utan barn. I gudstjänsterna deltar ofta rätt samma personer; det upplevs som en utmaning att få nya personer att hitta gudstjänsterna. I analysen finns många tankar om hur verksamheten kan utvecklas. Verksamheten är redan nu omfattande; om man går in för ny verksamhet kan det vara bra att lägga ner någon form. Mycket av verksamheten är strikt knutet till en viss sektor, väldigt få former är sektoröverskridande. Församlingen producerar en egen tidning som delas ut. Tidningen finns även tillgänglig på hemsidan. Församlingen/samfälligheten har kyrkans miljödiplom, men delen för miljöfostran kommer inte tydligt fram. Miljöarbetet och klimatfrågor kommer inte heller fram särskilt tydligt i verksamhetsplan/berättelse.

Om granskningen av förvaltning och ekonomi: Om man har strukturerna i skick så då fungerar allt det andra också. Det ger en ryggrad som stöder allt annat. Förvaltningsstadgan är församlingens centrala styrdokument. Protokollen är tydliga och besluten görs i rätt ordning. Vissa brister finns i framläggningen och framläggningstiderna. Församlingen och samfälligheten har de nödvändiga styrdokumenterna. Ekonomin är god och stabil. Församlingen har de lokaler som behövs. I kyrkorna finns det behov av att uppdatera ljudanläggningarna.

Gospelkväll i Tenala församlingshem kl 18

Raseborgs gospelkör uppträdde under ledning av Roland Näse. Mingel, kvällsbit och aftonandakt.

Söndagen den 25.1.2026 visitation i Ekenäsnejdens svenska församling

Högmässa i Ekenäs kyrka kl 10

Medverkande: Kyrkoherde Wille Westerholm, församlingens präster och kantorer Inkeri Aittola, Sofia Lindén och Sofia Lahti, Vox Aroni -kören, diakon Carola Lupander och diakoniassistent Petra Fagerström mfl

Visitationsstämma

Kyrklunch med allmän visitationsstämma i Ekenäs församlingshem genast efter högmässan.

Biskop Bo-Göran Åstrand berättade om visitationens upplägg och syfte.

Stiftssekreteraren för personalvård Heidi Juslin-Sandin redogjorde kort för sina iakttagelser från samtalen med personalen.

Prästassessor Stina Lindgård berättade om fynden i omvärldsanalysen.

Lagfarne assessorn Lars-Eric Henricson berättade om resultaten från granskningen av förvaltning och ekonomi

Församlingsmedlemmar och övriga närvarande erbjöds tillfälle att ställa frågor och framföra hälsningar.

Kyrkoherde Wille Westerholm tackade visitatorerna för helgen och visitationen avslutades.

Åtgärdsförteckning:

- Församlingen och samfälligheten bör lägga fram protokoll och tjänsteinnehavarbeslut på de elektroniska anslagstavlor.
- Samfälligheten har kyrkans miljödiplom, men arbetet syns inte i praktiken i församlingen. Bör åtgärdas.
- Oklarheter kring chefsstrukturer i samfälligheten och mellan församlingarna. Bör utredas och åtgärdas.
- Fastighetschefens uppgifter sköts vid sidan av egen tjänst av ekonomidirektören. Bör utredas ifall arbetsbördan är rimlig för en person.
- Samfällighetens verksamhets- och budgetplan bör innehålla noggrannare beskrivningar av mål för verksamheten. Ur verksamhetsberättelsen och bokslutet bör det tydligt framgå hur målen har uppnåtts.

Rekommendationer på basis av personalsamtalen i församlingen

- Att fortsatt utveckla och stärka ungdomssektorn och ungdomsarbetet och att stöda medarbetarna i att hitta sina roller i fördelningen av arbetsuppgifter.
- Att satsa på utvärderingen och utvecklingen av arbetskonferenserna för att stärka delaktigheten i medarbetarlaget.
- Att tillsammans fortsätta arbetet med församlingens strategi.

Rekommendationer på basis av personalsamtalen i samfälligheten

- Att utvärdera organisationen ur medarbetarnas synvinkel och genom det granska huruvida den nuvarande organisationsmodellen möter tidens och helhetens behov.
- Att genom gemensamma träffar för medarbetare eller grupper av medarbetare öka samhörigheten och synligheten i arbetet.
- Att satsa på och stöda utvecklingen av familjerådgivningscentralen för att använda resurserna på bästa sätt.

Bilagor

Bilaga 1 Biskopens kungörelse

Bilaga 2 Rapport över granskningen av ekonomi och förvaltning

Bilaga 3 Samtal med personalen i församlingen

Bilaga 4 Samtal med personalen i samfälligheten

Bilaga 5 Omvärldsanalys

Bilaga 6 Bildkrönika

Bilaga 1 Biskopens kungörelse

EPISCOPUS BORGOENSIS

K U N G Ö R E L S E

Ekenäsnejdens svenska församling och Raseborgs kyrkliga samfällighet för kännedom får undertecknad härmed meddela, att jag har för avsikt att, vill Gud, den 22-25 januari 2026 åtföljd av domkapitlets prästassessor Stina Lindgård, lagfaren assessor Lars-Eric Henricson, stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin, notarie Linus Stråhlman och kontraktsprosten Monica Cleve förrätta visitation i församlingen. Programmet varom kyrkoherden i detalj underrättar församlingen, omfattar bl.a. följande:

Torsdagen den 22 januari

- Kl. 12 Lunch tillsammans med ledningen för Raseborgs kyrkliga samfällighet
- Kl. 14 Överläggning med den kyrkliga samfällighetens alla anställda
- Kl. 18 Överläggning med den kyrkliga samfällighetens förtroendevalda

Fredagen den 23 januari

- Kl. 8.20 Besök i Bromarv skola "Fråga biskopen".
- Kl. 11.45 Andakt och lunch på Vänstugan i Ekenäs
- Kl. 13.30 Träff med stadsdirektör Petra Theman och kommendören för Nylands Brigad Mikko Laakkonen i Raseborgs stadshus.

Lördagen den 24 januari

- Kl. 9.30 Överläggning med de anställda i Ekenäs församlingshem
- Kl. 12 Gemensam lunch med anställda och förtroendevalda, Ekenäs församlingshem
- Kl. 13.30 Överläggning med de förtroendevalda, Ekenäs församlingshem
- Kl. 18 Församlingsafton i Tenala församlingshem, Raseborgs gospelkör medverkar

Söndagen den 25 januari

- Kl. 10 Festmätta i Ekenäs kyrka. Biskop Bo-Göran Åstrand predikar, kyrkoherde Wille Westerholm, kaplan Meri Yliportimo, församlingspastorer Kjell Thuvall och Lars van der Heeg delar på liturgin. Kantorena Inkeri Aittola, Sofia Lindén och Sofia Lahti, Vox Aroni -kören, diakon Carola Lupander och diakoniassistent Petra Fagerström leder förbönen. Församlingsmästare Tove Holmström.

Efter mässan församlingslunch och kaffe i Ekenäs församlingshem. Omedelbart efteråt hålls allmän visitationsstämma på samma plats. Till stämman kallas församlingens alla medlemmar.

Må Guds välsignelse vila över denna visitation i Ekenäsnejdens svenska församling!

Borgå den 19 december 2025

Biskop

Bo-Göran Åstrand

Bilaga 2**Rapport från granskningen av ekonomi och förvaltning i Ekenäsnejdens svenska församling och Raseborgs kyrkliga samfällighet**

Tid : 3.12.2025
 Plats : Ekenäs församlingshem
 Närvarande : Kyrkoherde Wille Westerholm, ekonomidirektör Christer Lindvik (förmiddag),
 ekonomichef Cecilia Wallenius(förmiddag) , församlingssekreterare Helena
 Friberg-Salminen, GKR ordförande Yvonne Terlinden (förmiddag), lagfame
 assessorn Lars-Eric Henricson, notarie Linus Stråhlman
 Prosteri : Raseborg

Medlemsantal:

Raseborgs kyrkliga samfällighet totalt: 17 872

Ekenäsnejdens svenska församling: 8 532

(Gäller för oktober 2025. Kirkontilastot.fi 26.11.2025)

Inför förhandsbesöket bör följande material tillställas domkapitlet:

	JA	Åtgärder/kommentarer
Gemensamma kyrkorådets protokoll för det senaste och innevarande år	X	
Gemensamma kyrkofullmäktiges protokoll för det senaste och innevarande år	X	
Verksamhetsberättelsen för de tre senaste åren	X	
Verksamhetsplanen för innevarande år	X	
Grundstadgan	X	Godkänd 27.3.2014
Församlingsrådets protokoll för det senaste och innevarande året	X	
Förvaltningsstadga	X	- Förvaltningsstadga för samfälligheten 14.12.2023 - förvaltningsstadga för församlingen 14.11.2025 (Innehåller inte något om när organen är beslutförda. Men finns i KL 10:15, 3:9)
Ekonomistadga, fondstadgor, placeringsplan	X	- Placeringsplan från år 2020 - Koncerndirektiv för samfälligheten 27.3.2025 - Ekonomistadga för samfälligheten 28.9.2023 - Direktiv för intern koll
Instruktioner och stadgor	X	- Reglemente för begravningsverksamheten 28.9.2023 - Direktiv för uppvaktning av anställda - I församlingen pågår en process med att uppdatera instruktioner och stadgor
Befattningsbeskrivningar		Samfälligheten: - ekonomidirektör - kanslist

		- ekonomisekreterare - chef för begravningsväsendet - fastighetschef(vakant, sköts OVO av Christer) - ekonomichef
Planer		
Strategidokument		
Miljöprogram el. motsvarande		Samfälligheten har miljödiplomet, giltigt 19.9.2024 – 18.9.2029.
Fastighetsstrategi	X	
Personalplan		Under arbete i församlingen.
Samarbetsavtal		
Beredskaps och räddningsplaner	X	
Skogsplan	X	Gäller 2017-2026
Lokalplan för konfirmandarbetet	X	Församlingen. Gäller 2023-2026

2. Organisering av förvaltningen

	JA	Åtgärder/kommentarer
Vilka organ finns i församlingen utöver de som föreskrivs i lag?		Finns inte.
Påverkansgrupp för unga	X	I församlingarna.
Har beslutanderätten överförs på ett konsekvent och ändamålsenligt sätt?	X	
Har protokollen upprättats på rätt sätt och har de försetts med anvisningar för sökande av ändring?		Protokollen ska läggas fram 30 + 7 dagar eller 14 + 7 dagar på de elektroniska anslagstavlorna. Brister i framläggningen av tjänsteinnehavarbesluten.
Är mötesförfarandena och andra förvaltningsförfaranden lagenliga och ändamålsenliga samt fungerande och öppna för insyn?	X	
Föredragningspraxis	X	
Hur genomförs omröstningar och hur antecknas de i protokollen?	X	
Är besluten tydligt antecknade?	X	
Är besluten motiverade?	X	
Barnkonsekvensanalys görs vid behov (av vem?)	X	Görs av kyrkoherden och /eller ungdomsarbetsledaren som är barnombud.
Jävsproblematiken har beaktats	X	
Sekretessbestämmelser har beaktats	X	
Anteckningarna om justering enligt bestämmelserna	X	
Publiceras protokoll och tjänsteinnehavarbeslut i det allmänna datanätet?	-	Samfällighetens tjänsteinnehavarbeslut har inte lagts fram på den elektroniska anslagstavlan
Delgivningen (också tjänsteinnehavarbesluten) har skötts korrekt	X	

3. Ärendehantering och arkivfunktion

Församlingen har ett diarium/ärendehanteringsprogram för ärenden/beslut?	Nej	
Har församlingen en informationsstyrningsplan?	Nej	
Hanteras dokument på ett korrekt och fungerande sätt?	Ja	
Har församlingen en godkänd arkivbildningsplan?	Ja	Samfälligheten från 1.5.2024
Församlingen använder elektroniskt arkiv	Nej	
Arkiveringen och arkivlokaler är ändamålsenliga	Ja	
Församlingen har digitaliserat handlingar	Nej	
I arkivet finns material som inte bör finnas i arkivet	Nej	
Centralregister	X	Kustens och Ålands centralregister för församlingen (Karis-Pojo svenska församling och Raaseporin suomalainen seurakunta hör till Esbo centralregister)

4 Hanteringen av personuppgifter och datasäkerheten

Har ett dataskyddsbud utsetts?	JA	
Har dataskyddsbeskrivningar utarbetats och hur ser man till att de hålls uppdaterade?	X	
Hur informeras församlingsmedlemmar och personer som deltar i församlingens verksamhet (registrerade) om behandlingen av personuppgifter?	X	
Har medarbetarna instruerats och utbildats i behandlingen av personuppgifter och datasäkerhet?	X	
Hur har eventuella kränkningar av informationssäkerheten som gäller personuppgifter, så kallade personuppgiftsincidenter, hanterats och vad har man lärt sig av dem?		Inga incidenter
Hur fungerar samarbetet med IT-området, inklusive iakttagande av kyrkans gemensamma datasäkerhetsbestämmelser i verksamheten?	X	Kustens it.

5. Beredskapsplanering

Har det utarbetats en beredskapsplan för skötseln av uppgifterna under undantagsförhållanden och uppdateras den regelbundet?	Ja	Under uppdatering
Görs beredskapsplaneringen i samarbete med myndigheter och andra aktörer i regionen?	Ja	
Har man berett sig på att erbjuda kyrkans stöd i kris vid undantagsförhållanden?	Ja	Samarbete med Lohjan rovastikunta

Har man berett sig på att sköta begravningsverksamheten under undantagsförhållanden?	Ja	
--	----	--

6. Ekonomiförvaltning och nyckeltal

Soliditet:		93,42 % (samfälligheten)
Årsbidrag:		1 076 460,02 € år 2024
Resultat 2024		596 356,51 €
Resultat 2023		674 843,72 €
Resultat 2022		628 860,90 €
Avskrivningar		480 103,51 € år 2024
Skulder		0 €
Inkomstskatteprocent		1,5 %
utvecklingen av kyrkoskatteinkomsterna och prognosen	X	Svagt sjunkande nu
den totala utvecklingen och prognosen för medlemsantalet	X	Svagt sjunkande nu.
behovet av balansering av ekonomin nu och framöver	Nej	Ekonomin är i balans och god.
har egendomen skötts så att den ger god avkastning och så att riskerna kan kontrolleras (KO 6:1)	Ja	Samfälligheten
är balansvärdena för den fasta egendomen realistiska (Kyrkostyrelsens rekommendation om avskrivningstid)	Ja	Samfälligheten
Är ekonomistadgan uppdaterad? Finns det en placeringsplan?	Ja	Samfälligheten
Finns det upphandlingsanvisning i församlingen och hur har upphandlingsfullmakterna fastställts?	Ja	Samfälligheten
Hur utnyttjas servicecentralens utvidgade tjänster?	Nej	

7. Granskning av indikatorer för en församling i kris

Räkenskapsperiodens resultat utan poster av engångskaraktär är negativt två år i följd eller kyrkoskattesatsen är 2,0 (eller högre).		Resultatet positivt och skattesatsen 1,5 %
I församlingens balansräkning kommer de föregående räkenskapsperiodernas överskott/underskott utifrån bokslutet sannolikt att visa ett underskott och det går inte att med kalkyler visa att det skulle kunna täckas under de följande tre åren utan intäkter av engångskaraktär eller försäljning som överskrider det som anges i skogsvårdsplanen.		Överskott ca 6,5 milj € i samfälligheten
Likviditeten understiger 90 dagar eller försämras tre år i följd.		324 dagar

Personalkostnadernas andel av verksamhetskostnaderna ökar tre år i följd.		Har varit sjunkande
---	--	---------------------

8. Fastighetsförvaltning

I Raseborgs kyrkliga samfällighet finns totalt 28 byggnader för verksamheten.

Ekenäsnejdens svenska församling använder följande fastigheter/byggnader:

- Ekenäs kyrka
- Ekenäs församlingshem
- Ekenäs begravningskapell
- Bromarvs kyrka
- Bromarvs församlingshem
- Snappertuna kyrka
- Snappertuna församlingshem
- Tenala kyrka
- Tenala församlingshem
- Österby församlingshem
- Ramsdal lägergård (i behov av renovering/uppdatering)

Uppdagade problem eller andra olägenheter	X	Kyrkornas ljudåtergivningssystem är i behov av uppdatering.
Samfälligheten har skog, jordbruksmark och annan mark?	X	361 ha skogsmark
När har fastighetsstrategin utarbetats och uppdaterats? Följs planen?	X	
Hur har totalrenoveringsskulden i fastigheterna utretts?	Nej.	Renoveringar genomförs kontinuerligt enligt behov.
Har det utarbetats en långsiktig underhållsplan för fastigheterna?	Nej.	Under arbete.
Har avkastningsmålen för placeringsfastigheterna uppnåtts?	X	
Fastighetsförvaltningssystemet Basis används?	X	
Har inventeringen av värdeföremål gjorts och uppgifterna sparats i systemet?	Nej.	
Har församlingen en elektronisk servicebok för fastigheterna?	Nej.	
Det finns uppdaterade räddningsplaner för alla fastigheter/byggnader?	X	
Vem ansvarar för brandsyner och säkerhet?	X	Ekonomidirektören Christer Lindvik sköter fastighetschefens uppgifter.
Är församlingens lokaler försedda med brandskyddssystem?		Endast kyrkorna och prästgården i Karis.
När har fastigheternas försäkringsvärden fastställts i församlingen?	X	
Församlingens och samfällighetens kansli är ändamålsenligt?	X	

Det finns personal- & omklädningsrum, dusch, toalett etc.	X	
---	---	--

9. Begravningsverksamhet

Har församlingen ett uppdaterat gravregister samt gravkarta och i vilken form?	X	Uppdatering av kartorna är under arbete. Mål att de ska vara sökbara även för kunderna.
Är avgifterna inom begravningsverksamheten tillräckliga (20-25 %)?	X	Tillräckliga för tillfället
Tiden mellan dödsfall och begravning ska enligt rekommendationerna vara högst tre veckor - hur förverkligas den rekommenderade tiden i församlingen?	X	
Följer församlingen gravarnas besittningstider och kungör församlingen om dessa avslutas och om möjligheten att förlänga besittningstiden?	X	
Följer församlingen upp skötseln av gravarna och minnesmärkenas säkerhet och ger församlingen vid behov uppmaningar om istandsättning?	X	

10. Personal

Tjänster och anställningar i arbetsavtalsförhållanden	%	Tilläggsinformation
Ekenäsnejdens svenska församling		
Kyrkoherde		
Kaplan		tf för tillfället. Ny ordinarie tillträder våren 2026
Kaplan		
Församlingspastor		
Diakon		
Diakoniassistent		
Diakoniassistent		
Ungdomsarbetsledare		
Ungdomsarbetsledare		
Församlingsassistent (ungdomsarbete)		
Kantor		
Kantor		
Kantor		
Församlingssekreterare		
Informatör		
Raseborgs kyrkliga samfällighet		
Ekonomidirektör		
Ekonomichef		
Ekonomisekreterare		
Kanslist (ekonomi- & förvaltning)		

Chef för familjerådgivningscentralen		
Familjerådgivare		
Chef för begravningsväsendet		
Trädgårdsmästare		
Krematorieskötare		
Gravgrävare		
Gravgrävare		
Gravgrävare		
Gravgrävare		
Gravgrävare		
Fastighetschef		Sköts av Christer Lindvik vid sidan av egen tjänst
Gårdskar		
Församlingsmästare		
Församlingsmästare		
Värdinna		
Värdinna		
Värdinna		
Personalen är tillräcklig för församlingens och samfällighetens behov	X	
Personalen har den utrustning som behövs (datorer, telefoner, maskinpark etc)	X	
Företagshälsovård	X	Mehiläinen och WellMedic
11. Miljöarbete		
Församlingen har kyrkans miljödiplom	X	Samfälligheten har miljödiplomet, giltigt 19.9.2024 – 18.9.2029.
På vilket sätt är församlingens ledning engagerad i miljöarbetet?	-	
Vilka ingår i miljöarbetsgruppen?	X	GKR tillsätter en grupp
Har mål för koldioxidneutralitet uppställt?	Nej	

12. Senaste visitationer

Senaste visitation i Ekenäs församling genomfördes 14,16-18.3.2012 av biskop Björn Vikström Då antecknades följande i åtgärdsförteckningen:		
1. Församlingsrådets föredragningslistor och protokoll skall vara tvåspråkiga		Inte längre aktuellt i församlingen efter strukturförändringar. Samfällighetens protokoll är tvåspråkiga.
2. Verksamhetsplanen och -berättelsen borde kommunicera med varandra så att man ställer upp mål i planen och i berättelsen skall ingå en uppföljning med förklaring om hur dessa mål uppnåtts eller inte. Man kan också med fördel räkna ut nyckeltal för de olika verksamhetsområdena.		
3. Församlingens förtroendevalda i församlingsrådet och i samfällighetens organ uppmanas att aktivt arbeta för konkreta åtgärder som förbättrar samfällighetens		

ekonomi. De nuvarande principerna för fördelning av medel till församlingarna, som ger vissa församlingar tilläggsresurser, leder uppenbarligen till att de totala utgifterna blir för höga. Detta bör snarast rättas till, lämpligen i samband med nästa budgetarbete. Församlingarna bör även söka nya samarbetsformer i fråga om tjänster och verksamhet, och även allvarligt överväga att slå samman Ekenäs och Snappertuna församlingar, så att man bildar en kapellförsamling i Snappertuna. Därigenom möjliggörs ett smidigare samarbete över gränserna, och personresurserna kan utnyttjas effektivare.		
Senaste visitation i Tenala och Bromarvs församlingar genomfördes 7-10.4.2011 av biskop Björn Vikström Då antecknades följande i åtgärdsförteckningen:		
1. Ljudisoleringen till kyrkoherdens arbetsrum i pastorskansliet bör förbättras.		Åtgärdat.
2. Församlingen bör lösa frågan hur medarbetarnas arbetstider bokförs, så att det skapas reda och klarhet i eventuella övertider och hur dessa skall kompenseras. Detta gäller bara dem som lyder under arbetstidslagen.		Inte längre aktuellt
3. En instruktion för diakonen i Tenala församling bör utarbetas.		Inte längre aktuellt
4. En instruktion för missionsarbetet i Bromarvs församling bör utarbetas.		Inte längre aktuellt efter strukturändringar.

Biskopsvisitation i Ekenäsnejdens svenska församling

Personalsamtal i november 2025-januari 2026

SAMTAL MED PERSONALEN I EKENÄSNEJDENS SVENSKA FÖRSAMLING

Stiftssekreteraren för personalvård i Borgå stift Heidi Juslin-Sandin

Inledning

Enligt Instruktionen för biskopsvisitationer i Borgå stift får församlingen besök av stiftssekreteraren för personalvård före biskopsvisitationen för samtal med de anställda om arbetsmiljön och hur arbetslaget fungerar. Frågor som lyfts fram i samtalen kan behandlas vidare i de samtal som leds av biskopen med de anställda och förtroendevalda under själva visitationen. Vid behov finns det möjlighet för församlingen att få stöd i form av utvecklingsprojekt eller arbetslagsutveckling efter visitationen.

Personalen

Inkeri Aittola	kantor
Sofia Asplund	tf. ungdomsarbetsledare
Etel Berglund	värdinna
Liselott Ekman	församlingsassistent (ungdomsarbete)
Camilla Eriksson	värdinna
Petra Fagerström	diakoniassistent/byråsekreterare
Helena Friberg-Salminen	församlingssekreterare
Lars van der Heeg	församlingspastor
Tove Holmström	församlingsmästare
Sofia Lahti	kantor
Sofia Lindén	kantor
Daniela Lindgren	diakoniassistent
Carola Lupander	diakon
Mathilda Löfhjelm	eftisledare
Iselin Nylund	barn- och familjeledare
Charlotta Svenskberg	informatör
Kristian Svenskaberg	församlingsmästare
Kjell Thuvall	tf. kaplan
Meri Yliportimo	kaplan
Johan Werner	församlingsmästare
Camilla Österberg	ungdomsarbetsledare
Wille Westerlund	kyrkoherde

Arbetslaget och ledningen

Det finns tillräckliga resurser i församlingen, vilket gör att verksamheten inte är sårbar. Man kan planera för framtiden och man har ro att satsa på olika verksamheter och utvecklingen av dem. Det finns en kultur av att utbilda, fortbilda och utveckla i församlingen. Man upplever ett stort förtroende från ledarskapet i sitt arbete. Allt detta motiverar medarbetarna att göra ett gott arbete.

Professionaliteten hos medarbetarna i församlingen är hög. Verksamheten är bred och man möter församlingsborna i många olika sammanhang. Komprimerat kunde man konstatera att styrkorna i arbetslaget kan återges med fyra kärnord:

- **Frihet:** medarbetarna upplever att de har en stor frihet och stort förtroende i arbetet och att det är något som motiverar dem.
- **Utveckling:** medarbetarna vill och kan utveckla arbetet. Församlingen stöder detta bland annat genom att möjliggöra utbildning och fortbildning.
- **Professionalism:** medarbetarna är professionella och har en sund stolthet över det arbete man gör.
- **Nätverk:** man har mycket goda nätverk lokalt och i regionen och församlingen och dess medarbetare upplevs som goda samarbetsparter.

På utmaningssidan lyfte personalen upp de förändringar som skett i församlingen under förra året, där byte av kyrkoherde har varit den största enskilda förändringen. På grund av förändringarna upplevs arbetet och vardagen ännu en aning rörig. Man ser också ett behov av att utveckla arbetskonferenserna, så att de skulle upplevas mera relevanta för samtliga medarbetare och så att delaktigheten skulle stärkas.

Man ser också att förändringarna i lokalsamhället påverkar församlingen och kräver allt mera av församlingens medarbetare. Speciellt är det medarbetarna inom diakoni och ungdomsarbete som känner av en extra press på att hjälpa och stöda.

Resurser, redskap och stöd i arbete

Den fysiska arbetsmiljön fungerar bra. Samtliga medarbetare har tillgång till fungerande apparatur och har en arbetspunkt att arbeta vid. En utmaning är att man jobbar på många olika adresser och med långa avstånd från varandra och möts därför ganska sällan.

Medarbetarnas möjligheter att gå på fortbildning- eller personalutbildningar har varit bra och det är man glad över. Det kollegiala stödet i sektorerna fungerar bra som stöd i arbetet. Risker för hög arbetsbelastning är trots detta tidvis stora på grund av bred verksamhet och höga målsättningar. Församlingens medarbetare har tillgång till fungerande företagshälsovård.

På basen av förda samtal rekommenderas följande åtgärder:

- Att fortsatt utveckla och stärka ungdomssektorn och ungdomsarbetet och att stöda medarbetarna i att hitta sina roller i fördelningen av arbetsuppgifter.
- Att satsa på utvärderingen och utvecklingen av arbetskonferenserna för att stärka delaktigheten i medarbetarlaget.
- Att tillsammans fortsätta arbetet med församlingens strategi.

Biskopsvisitation i Raseborgs kyrkliga samfällighet

Personalsamtal i november 2025-januari 2026

SAMTAL MED PERSONALEN I RASEBORGS KYRKLIGA SAMFÄLLIGHET

Stiftssekreteraren för personalvård i Borgå stift Heidi Juslin-Sandin

Inledning

Enligt Instruktionen för biskopsvisitationer i Borgå stift får församlingen besök av stiftssekreteraren för personalvård före biskopsvisitationen för samtal med de anställda om arbetsmiljön och hur arbetslaget fungerar. Frågor som lyfts fram i samtalen kan behandlas vidare i de samtal som leds av biskopen med de anställda och förtroendevalda under själva visitationen. Vid behov finns det möjlighet för församlingen att få stöd i form av utvecklingsprojekt eller arbetslagsutveckling efter visitationen.

Personalen

Frederik Björklund	gravgravare
Michaela Gahmberg	ekonomisekreterare
Lillemor Gustafsson	chef för familjerådgivningen
Christoffer Henriksson	gravgravare/fastighetsskötare
Anders Hildén	fastighetsskötare
Kjell Kämpe	församlingsmästare
Charlotta Laukkanen	chef för begravningsväsendet
Liselott Lundell	husmor
Sebastian Malmberg	vaktmästare/gravgravare
Marja-Sisko Maristo	församlingsmästare
Mariann Pörtlors	husmor
Raimo Rantalainen	gravgravare/fastighetsskötare
Mikaela Suoniemi	trädgårdsmästare
Camilla Söderling	församlingsmästare
Mikael Vestman	gravgravare
Cecilia Wallenius	ekonomichef
Jessica Örnmark	kanslist
Yvonne Österlund	husmor
Christer Lindvik	ekonomidirektör

Arbetslaget och ledningen

Samfällighetens medarbetare upplever en stor frihet i arbetet och ett förtroende att göra sitt jobb på bästa sätt. Detta är något som motiverar personalen i sitt arbete. Det är också tydligt att de allra flesta vill göra sitt jobb så bra som möjligt. Man upplever att samarbetet med de närmaste kollegerna fungerar bra och att man har hjälp och stöd av varandra i det vardagliga arbetet.

Professionaliteten hos medarbetarna i samfälligheten är hög. Komprimerat kan man konstatera att styrkorna i arbetslaget kan återges med tre kärnor:

- **Frihet:** medarbetarna upplever att de har förtroende och frihet i arbetet och att det är något som motiverar dem.
- **Professionalism:** medarbetarna arbetar professionellt och kunnigt.
- **Samarbete:** medarbetarna upplever att samarbetet mellan närmaste kolleger fungerar bra.

På utmaningssidan lyfte personalen upp den nuvarande organisationsstrukturen, med olika arbetsgivare och chefer för personer som har samma arbetsbild i samfälligheten. Detta skapar ojämnheter, både för medarbetarna och för dem som har chefsansvar.

Medarbetarna upplever också att geografin är en utmaning: man jobbar långt från varandra, trots att man kanske jobbar med samma sak. Flera medarbetare upplever också att det arbete man gör är ganska osynligt och att kollegerna i församlingarna inte alltid lägger märke till det arbete som görs för att möjliggöra mycket av församlingarnas verksamhet.

Familjerådgivningscentralen är mitt i en förändringsprocess och man ser utmaningar både gällande de framtida resurserna och utvecklingen av verksamheten. Arbetet vid familjerådgivningscentralen upplevs stundvis som ensamt.

Resurser, redskap och stöd i arbete

Den fysiska arbetsmiljön fungerar bra. Samtliga medarbetare har tillgång till fungerande apparatur/maskiner och har en arbetspunkt att arbeta vid/från. En utmaning är att man jobbar på många olika adresser och med långa avstånd från varandra och möts därför ganska sällan.

Medarbetarnas möjligheter att gå på fortbildning- eller personalutbildningar har varit bra och det är man glad över. Det kollegiala stödet bland de närmaste medarbetarna fungerar bra som stöd i arbetet. Samfällighetens medarbetare har tillgång till fungerande företagshälsovård.

På basen av förda samtal rekommenderas följande åtgärder:

- Att utvärdera organisationen ur medarbetarnas synvinkel och genom det granska huruvida den nuvarande organisationsmodellen möter tidens och helhetens behov.
- Att genom gemensamma träffar för medarbetare eller grupper av medarbetare öka samhörigheten och synligheten i arbetet.
- Att satsa på och stöda utvecklingen av familjerådgivningscentralen för att använda resurserna på bästa sätt.

Bilaga

Ekenäsnejd. förs.råd 19.11.2025 §10

OMVÄRLDSANALYS

Ekenäsnejdens svenska församling
5.11.2025

Inledning

Ekenäsnejdens svenska församling grundades 2015 när Ekenäs, Tenala-Bromarv och Snappertuna församlingar gick samman. Till samma samfällighet hör även Karis-Pojo svenska församling och Raaseporin suomalainen seurakunta.

Församlingen verkar i Raseborg, främst i den västra delen.

Statistik om Raseborg

- Språklig fördelning: svenska 63,4 %, finska 30,4 %, övriga 6,2 %
- Arbetslöshetsgrad: 8,4 %
- Skattöre 2024: 9,3 % (samfällighetens andel 1,5 %)
- Majoritetspartier i kommunfullmäktige: SFP (21 mandat), SDP (13 mandat). Raseborgs fullmäktige består av 43 ledamöter.

Största arbetsgivare i Ekenäs

Raseborgs stad, Västra Nylands välfärdsområde, HUS, Försvarsmakten, Geberit, SSAB, Tammet samt S- och K-gruppen.

Många invånare pendlar till huvudstadsregionen, Lojo eller Hyvinge.

Samarbete med tredje sektorn i vårt verksamhetsområde

Föreningar och organisationer: Folkhälsan, Röda Korset, Marthaföreningen, Cancerklubben, pensionärsföreningar, Lions Club, Odd Fellow, Svenska Frimurare Orden i Finland, Minneslotsen, Musikinstitutet Raseborg, Finlands Svenska 4H, Vänstugan, Barnavårdsföreningen.

Samarbete med alla skolor åk 1-6 och åk 7-9 i vårt område, Ekenäs gymnasium, Axxell och Yrkehögskolan Novia.

Andra kyrkliga aktörer

Missionskyrkan, Metodistförsamlingen, Pingstkyrkan och Helsingfors ortodoxa församling.

SWOT-sammanfattning

Styrkor

- God synlighet i lokalsamhället
- Valfungerande samarbeten med olika aktörer
- Låg tröskel till verksamheten
- Många engagerade frivilliga
- Verksamhet som omfattar alla åldersgrupper

- Levande traditioner
- Gott rykte i bygden
- Full personalstyrka
- Ändamålsenliga lokaler
- Etablerade och fungerande informationskanaler

Svagheter

- Stort verksamhetsområde med begränsade resurser
- Brist på verksamhet för åldersgruppen 20–65 år
- Frivilligarbete upplevs som krävande, svårt att hitta lämpliga uppgifter
- Brister i intern kommunikation och otydliga ansvarsförhållanden
- Olika arbetsavtal skapar missförstånd och frustration
- Verksamheten är sårbar och beroende av enskilda personer
- Kyrkan i Ekenäs uppfattas ibland som "för fin" och inte tillräckligt inkluderande

Möjligheter

- Kvällsmässor (ung gudstjänst, stenmessa, mässan Mitt i livet)
- Satsning på unga vuxna – en bortglömd målgrupp
- Mindre årskullar innebär att alla ryms med
- Goda kontakter till organisationer och gott rykte öppnar dörrar
- Frivilligarbete som meningsfull sysselsättning, särskilt för arbetslösa
- Lågröskelverksamhet och närvaro i sociala medier
- Engagerad personal med vilja att göra sitt bästa
- Krisberedskap och samarbete vid behov
- Fokus på nyinflyttade och sommargäster
- Gemenskap, närvaro och samvaro. Se varandra.

Hotbilder

- Minskande medlemsantal och splittring inom kyrkan
- Konkurrerande verksamheter och traditioner (t.ex. Halloween)
- Alternativa andliga rörelser
- Hög medelålder och låga födelsetal
- Negativ attityd till kyrkan bland unga, särskilt av ekonomiska skäl
- Ökad arbetslöshet (8,4 % i Raseborg)
- Växande behov av diakoniinsatser på grund av ekonomiska svårigheter
- Skör arbetsmiljö med olika arbetsavtal
- Olika bibelsyner
- Informationsöverflöd och minskad räckvidd då vissa målgrupper väljer bort digitala kanaler
- Tryckta format riskerar felaktig eller inaktuell information

Idéer för verksamhetsutveckling

- Erbjuda meningsfullt frivilligarbete för arbetslösa – skapa sammanhang och syfte
- Särskilt fokus på ungdomar – se och lyssna på dem utan skärmar
- Stöd till äldre som faller utanför välfärdstjänster på grund av digitalisering
- Uppmärksamma sommargäster, särskilt i Bromarv och Snappertuna – samarbeta med Raaseporin suomalainen seurakunta (många sommargäster finskspråkiga)
- Utöka samarbetet med byaföreningar, föreningsliv och andra samfund
- Vidareutveckla matbanken och Fynda-verksamheten
- Skapa fler tillfällen till samvaro och gemenskap
- Personlig kontakt med nyinflyttade församlingsmedlemmar
- Närvaro vid brigadens inryckningsdagar
- Snickarbodsverksamhet för arbetslösa – en social mötesplats, eventuellt i samarbete med Pingstkyrkan
- Eftermiddagskaffe i Bromarv och Snappertuna varannan vecka
- Återuppta läsmöten och församlingsaftnar i byarna
- Aktivt deltagande i byaråd
- Växlande gudstjänstplatser mellan Tenala och Bromarv
- Särskilda inbjudningar till gudstjänster
- Gemensamma träffar för nyinflyttade i samarbete med samfälligheten och staden
- Satsning på ungdomar genom unggudstjänster och regelbundna sammankomster

Reflektion

År 2025 är det tio år sedan församlingen grundades. Det tidigare förändringsmotståndet har avtagit, och församlingen fungerar idag som en enhetlig helhet. Verksamheten anpassas efter de olika byarnas behov, och församlingen upplevs som "egen" på varje ort. Synligheten har ökat, och samarbetet mellan personal, frivilliga och förtroendevalda präglas av en stark vi-anda.

Två grupper lyfts fram som särskilt viktiga: äldre personer och unga vuxna utan barn. Många svenskspråkiga flyttar till Ekenäsnejden efter pensioneringen, ofta med tidigare kopplingar till trakten. Ensamhet och vårdbehov ökar i livets slutskede, samtidigt som tillgången till boendeplatser för äldre är begränsad.

Samhällets sparkrav leder till att fler marginaliseras. Arbetslöshet och fattigdom ökar, och diakonin möter växande behov. Bland annat har kön till Matbanken blivit allt längre. Många av dem som mest behöver hjälp når vi inte, vilket är en särskild utmaning.

De lagstadgade uppgifterna – gudstjänster och förrättningar – sköts väl. Däremot lockar vanliga söndagsgudstjänster få nya deltagare – det gäller särskilt i Snappertuna, Tenala och Bromarv. Högtider som Alla helgons dag, jul och skärtorsdag samlar fortfarande många.

Församlingen förvaltar både Guds helighet i de traditionella gudstjänsterna och Guds

kärlek i vardagens möten. Frågan är var vi bäst satsar för att möta medlemmarnas behov. Lågröskelverksamhet leder inte alltid till gudstjänstdeltagande, men återkommande samlingar, måltider och gemenskaper visar tydligt att församlingen fyller en viktig roll. En kaffestund med andakt i en gemenskap är ju på ett sätt gudstjänstliv också.

Ekenäsnejdens svenska församling delar regionens utmaningar: minskande service, minskad tågtrafik till huvudstadsregionen, färre arbetsplatser och därmed avfolkning. Detta påverkar både samhället och kyrkan.

Inför det fortsatta strategiarbetet framträder några ledord:

Lyhördhet, lyssnande, flexibilitet, tradition, förnyelse – och framför allt, tillsammans.

Bildkrönika Foto: Linus Stråhlman



Överläggning med samfällighetens förtroendevalda. Lars-Eric Henricson till vänster.



Biskop Bo-Göran Åstrand visar biskopsskruden för eleverna i Bromarv skola



Kyrkoherde Wille Westerholm visar Bromarv kyrka



Överläggning i stadshuset i Raseborg



Överläggning med personalen i Ekenäsnejdens svenska församling



Gospelkören uppträder i Tenala församlingshem. Roland Näse bakom flygeln.



Biskop Bo-Göran Åstrand predikar i Ekenäs kyrka.



Visitationsstämma i Ekenäs församlingshem



19.5.2026

Domkapitlet i Borgå stift

§ 20 Sammanträdet avslutas

Sammanträdet avslutades kl 16:12

Underskrifter

Bo-Göran Åstrand
Ordförande

Linus Stråhlman
Protokollförare

Protokolljustering

Protokollet har justerats

Mikaela Strömberg-Schalin
Protokolljusterare

Ekenäsnejdens svenska församling
församlingsrådet

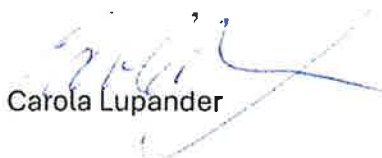
Anhållan om pension

Jag anhåller om att gå i pension från och med 1.3.2027.

Jag kommer att hålla mina återstående semesterdagar kring jul och i januari och februari.

Ekenäs 29.9.2026

Högaktningsfullt,


Carola Lupander



2.2.2. Budgetens verksamhetsplan 2027 och ekonomiplanen 2028-2029

Förvaltningsenhet: **Ekenäsnejdens svenska församling/ församlingsarbete**

Till förvaltningsenheten hörande uppgiftsområden: 1210000000-1219999999

Mål:

Ekenäsnejdens svenska församling: En församling mitt i livet – nära människor och öppen för alla.

Vi:

- värnar och utvecklar den kristna traditionen
- möter människor där de är – med öppenhet, dialog och närvaro
- samverkar både inom församlingen och med andra
- kommunicerar tydligt och tillgängligt
- erbjuder den grundläggande församlingsservice som förutsätts enligt KL och KO.

Nyckelord: SAMVERKAN | DIALOG | NÄRVARO

Centrala tyngdpunktsområden:

- Gudstjänstliv – erbjuda gudstjänster, mässor och andakter.
- Gemenskap – skapa möjligheter för församlingsmedlemmar i alla åldrar att delta och hitta sin plats i församlingen.
- Omsorg – erbjuda stöd och möta människor i olika livssituationer och vägska.
- Kommunikation – utveckla församlingens kommunikation i tryck, på webben och i sociala medier.
- Miljötänkandet – synliggöra kyrkans miljödiplom i verksamheten.

BUDGETÅRETS MÅLSÄTTNINGAR

- Enligt huvudmålsättningarna ovan och
- Profilerings som pilgrimsförsamling
- Församlingsresa i den heliga Birgittas fotspår
Pilgrimsresa till Sverige september 2027
- Historik över Ekenäs församling

MÅLSÄTTNINGAR OCH UTMANINGAR FÖR PLANEPERIODEN 2028-2029

- Balansering av ekonomin fortsätter genom en noggrann och adekvat uppföljning av utgifterna i relation till uppgjorda planer. Den ekonomiska basen bibehålls genom att församlingsmedlemmarna motiveras att bli kvar i församlingen. Verksamheten bör beakta detta.
- Fungerande nyrekrytering
- Församlingens pilgrimskyrka Tenala st. Olof. Kyrka.
- 2029 jubileumsår för Tenala kyrka som fyller 700 år.



(Bilaga Ekenäsnejd Fråd 6.10.2026 § 09b)

Ekenäsnejdens svenska församling		Förslag 2027	Plan 2028	Plan 2029
NYCKELTAL				
VERKSAMHET				
Närvarande medlemmar		8600	8500	8400
Antal dop		70	70	70
Antal konfirmander		115	110	100
Antal vigslar		20	20	20
Antal jordfästningar		150	150	150

30.09.2026 14:44:15 Sida 1 av 4

Query-beskrivning	Resultaträkningsdelen, Budget, konton
Företag	2005 Raseborg ksamf
Segment	Raseborgs kyrkliga s 0000200501
Resultatenhet	1210000000 - 1219999999
Controllingenhet	2005 Raseborg ksamf
Huvudboks konto	RÄKENSKAPSPERIODENS ÖVERSKOTT (UNDERSKOT
Räkenskapsår /period	000.2027 - 012.2027

Huvudbokskonto		BS föregående år 2025	BU pågående 2026	BU 2027	EP 2028	EP 2029
▪ 301000	Ersättningar av staten och kommunerna	-27.741,00	-13.500,00	-13.500,00	-13.500,00	-13.500,00
▲ Ersättningar		-27.741,00	-13.500,00	-13.500,00	-13.500,00	-13.500,00
▪ 312000	Försäljning av mat och andra livsmedel	-6.184,55				
▪ 312500	Bljettförsäljnings- och programbladsintäkter	-188,00				
▪ 312700	Bok-, tidskrifts- och övriga publikationsintäkter	-408,96				
▪ 312900	Kort-, adress- och märkesförsäljningsintäkter	-1.379,26				
▪ 314900	Övriga försäljningsintäkter	-2.105,75				
▲ Försäljningsintäkter		-10.266,52				
▪ 318000	Lägeravgifter	-2.775,00				
▪ 319000	Utflykts- och kursavgifter	-7.135,00				
▪ 319400	Klubbavgifter	-17.450,00	-14.300,00	-14.300,00	-14.300,00	-14.300,00
▪ 324000	Måltidsavgifter som tas ut av personalen	-548,25				
▲ Avgiftsintäkter		-27.908,25	-14.300,00	-14.300,00	-14.300,00	-14.300,00
▪ 364000	Penninginsamling	-1.285,31				
▪ 367000	Övriga donationsintäkter	-200,00				
▲ Kollekt, insamlingar och donationsmedel		-1.485,31				
▪ 372000	Ersättning för företagshälsövård	-5.906,51				
▪ 375000	Övriga understöd och bidrag	-17.657,10				
▲ Understöd och bidrag		-23.563,61				
▪ 383000	Övriga intäkter	-3.771,55	-400,00	-400,00	-400,00	-400,00
▲ Övriga verksamhetsintäkter		-3.771,55	-400,00	-400,00	-400,00	-400,00
▪ 394000	Interna intäkter, övrigt	-11.700,00	-15.000,00	-15.000,00	-15.000,00	-15.000,00
▲ Interna intäkter		-11.700,00	-15.000,00	-15.000,00	-15.000,00	-15.000,00
▲ Verksamhetsintäkter		-106.436,24	-43.200,00	-43.200,00	-43.200,00	-43.200,00
▪ 400000	Mötesarvoden	4.906,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00
▪ 401000	Löner för arbetstid	805.208,68	869.900,00	973.300,00	973.300,00	973.300,00
▪ 408200	Arvoden för regelbunden verksamhet	12.025,00	9.700,00	9.700,00	9.700,00	9.700,00
▪ 408900	Arvoden och andra skattepliktiga prestationer	13.374,39	17.400,00	19.900,00	19.900,00	19.900,00
▪ 409800	Periodiserade löner	-12.258,78				
▲ Löner och arvoden		823.255,29	901.200,00	1.007.100,00	1.007.100,00	1.007.100,00
▪ 410000	Socialskyddsavgifter	15.283,11				
▪ 410001	Socialutgifter Budget		223.900,00	250.900,00	250.900,00	250.900,00
▪ 412000	Pensionskostnader	172.903,75				
▪ 414000	Övriga socialförsäkringsavgifter	9.556,19				
▪ 415000	Periodiserade socialavgifter	553,33				
▪ 415100	Periodiserade pensionsförsäkringsavgifter	-2.601,32				
▲ Lönebikostnader		195.695,06	223.900,00	250.900,00	250.900,00	250.900,00
▪ 420000	Sjukförsäkringsersättningar	-147,90				
▪ 424000	Övriga rättelseposter, personalkostnader	-5.176,00				
▲ Rättelseposter för personalkostnader		-5.323,90				
▲ Personalkostnader		1.013.626,45	1.125.100,00	1.258.000,00	1.258.000,00	1.258.000,00
▪ 430000	Posttjänster	15.181,45	42.600,00	42.800,00	42.800,00	42.800,00
▪ 431100	Tryckeritjänster	52.009,76	31.900,00	31.900,00	31.900,00	31.900,00
▪ 431200	Annonser	11.226,73	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
▪ 432000	Kontorstjänster	28,49	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00

Huvudbokskonto		BS föregående år 2025	BU pågående 2026	BU 2027	EP 2028	EP 2029
▪ 433000	ICT-tjänster	10.751,75	6.200,00	6.200,00	6.200,00	6.200,00
▪ 433500	Renhållningstjänster	1.261,24				
▪ 435400	Bevaknings- och larmtjänster	711,12				
▪ 436000	Underhåll av maskiner och anordningar	778,95	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00
▪ 437000	Resekostnader (egen personal)	19.276,84	35.000,00	34.000,00	34.000,00	34.000,00
▪ 437200	Resekostnader (utomstående)	1.893,77	2.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
▪ 437600	Mat- och restaurangtjänster, personalen	3.918,80				
▪ 437700	Mat- och restaurangtjänster, övriga	16.436,05		1.500,00	1.500,00	1.500,00
▪ 438500	Transporttjänster	16.583,00	18.900,00	22.500,00	22.500,00	22.500,00
▪ 439000	Utbildningstjänster, personalen	5.000,05	20.100,00	20.100,00	20.100,00	20.100,00
▪ 439100	Utbildningstjänster, övriga	1.335,00		1.200,00	1.200,00	1.200,00
▪ 439300	Företagshälsövärd	19.713,75	500,00	500,00	500,00	500,00
▪ 440000	Experttjänster	7.932,80	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
▪ 440050	Personaluthyrning			1.000,00	1.000,00	1.000,00
▪ 440200	Bild- och ombrytningstjänster	8.210,17	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00
▪ 440500	Utfärds-, musik- och programtjänster	1.825,00	900,00	900,00	900,00	900,00
▪ 440700	Upphovsrättsavgifter	2.457,40	2.000,00	2.300,00	2.300,00	2.300,00
▪ 442000	Verksamhetsförsäkringar	336,33				
▪ 442100	Egendomsförsäkringar	904,49				
▪ 443500	Samarbetsersättningar	25.667,49	26.000,00	26.000,00	26.000,00	26.000,00
▪ 447000	Övriga tjänster	1.502,51	4.000,00	0,00	0,00	0,00
▲ Köpta tjänster		224.942,94	218.900,00	222.700,00	222.700,00	222.700,00
▪ 448100	Interna matkostnader	21.593,13				
▪ 449400	Interna kostnader, övrigt	1.865,00				
▲ Köpta tjänster - interna		23.458,13				
▪ 453000	Hyror för byggnader och lokaler	14.089,98	27.300,00	24.800,00	24.800,00	24.800,00
▪ 456000	Hyror för maskiner och anordningar	1.218,74				
▲ Hyreskostnader		15.308,72	27.300,00	24.800,00	24.800,00	24.800,00
▪ 459100	Interna hyror	15.600,00				
▲ Interna hyreskostnader		15.600,00				
▪ 461000	ICT-utrustning och tillbehör	1.167,67				
▪ 462000	Övriga maskiner och anordningar		3.400,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00
▪ 464000	Kontorsmaterial och -förmödenheter	9.961,47	8.400,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
▪ 466500	Arbetsredskap och verktyg	273,30				
▪ 467000	Livsmedel	14.299,24	31.200,00	30.800,00	30.800,00	30.800,00
▪ 467600	Köksredskap och serviser	141,10				
▪ 468000	Rengöringsmedel och rengöringstillbehör	136,35				
▪ 469000	Bränslen och smörjmedel	226,90				
▪ 471000	El	1.094,14				
▪ 472000	Bygg-, reparations- och servicematerial		100,00	100,00	100,00	100,00
▪ 472600	Blommor, ljus och nattdstillbehör	2.403,26	4.600,00	4.600,00	4.600,00	4.600,00
▪ 473050	Sakrala föremål och kläder		400,00	400,00	400,00	400,00
▪ 473100	Undervisnings- och klubbmaterial	2.208,04	14.200,00	13.500,00	13.500,00	13.500,00
▪ 473200	Böcker, tidningar samt bild- och ljudmaterial	7.901,96	5.700,00	5.800,00	5.800,00	5.800,00
▪ 473800	Gåvor och uppvaktning	5.335,33	11.600,00	11.600,00	11.600,00	11.600,00

Huvudbokskonto		BS föregående år 2025	BU pågående 2026	BU 2027	EP 2028	EP 2029
▪ 474000	Övriga material, tillbehör och varor	3.726,36	50.200,00	50.200,00	50.200,00	50.200,00
▲	Inköp under räkenskapsperioden	48.875,12	129.800,00	127.800,00	127.800,00	127.800,00
▲	Material, förnödenheter och varor	48.875,12	129.800,00	127.800,00	127.800,00	127.800,00
▪ 480000	Mission	9.121,24	7.800,00	7.800,00	7.800,00	7.800,00
▪ 480500	Internationell diakoni		10.200,00	10.200,00	10.200,00	10.200,00
▪ 483000	Diakonibidrag	10.095,07	2.600,00	2.600,00	2.600,00	2.600,00
▪ 489000	Övriga bidrag	9.511,98	10.800,00	10.800,00	10.800,00	10.800,00
▲	Beviljade bidrag	28.728,29	31.400,00	31.400,00	31.400,00	31.400,00
▪ 493000	Medlemsavgifter	475,00	800,00	800,00	800,00	800,00
▪ 496000	Övriga utgifter	1.242,35				
▲	Övriga verksamhetskostnader	1.717,35	800,00	800,00	800,00	800,00
▲	Verksamhetskostnader	1.372.257,00	1.533.300,00	1.665.500,00	1.665.500,00	1.665.500,00
▲	VERKSAMHETSBIDRAG	1.265.820,76	1.490.100,00	1.622.300,00	1.622.300,00	1.622.300,00
▲	ÅRSBIDRAG	1.265.820,76	1.490.100,00	1.622.300,00	1.622.300,00	1.622.300,00
▪ 999300	Intern överföring fastighetsvärdet	782.653,63				
▪ 999400	Intern överföring skattekostnad o centralfondsavg.	181.087,80				
▲	Interna överföringsposter	963.741,43				
▲	Interna överföringsposter	963.741,43				
▲	RÄKENSKAPSPERIODENS RESULTAT	2.229.562,19	1.490.100,00	1.622.300,00	1.622.300,00	1.622.300,00
▲	RÄKENSKAPSPERIODENS ÖVERSKOTT (UNDERSKOT)	2.229.562,19	1.490.100,00	1.622.300,00	1.622.300,00	1.622.300,00

bilaga Ekonomisk Fördelning 6.10.2026 g Gd

8. Ekonomisk fördelning 2026-27, BUDGET 2027 - Taloudellinen jako 2026-27, TALOUSARVIO 2027									
Raseborgs kyrkliga samfällighet - Raaseporin seurakuntayhtymä									
Fördelning enligt grundstadgan		Perussäännön mukainen jako							
Fördelning av skatteinkomster		Verotulojen jako							
RKSF del av skatteinkomster		RSRKY osuus verotuloista							
Församlingars del av skatteinkomster		Srk:n osuus verotuloista							
En del av tidigare års överskott till fördelning		Osa edellisten vuosien ylijäämästä jakoon							
		6 243 000		48,00 %					
		2 996 640							
		3 246 360							
		300 000							
		Raseborgs kyrkliga samfällighet -		Församlingarna - Seurakunnat					
				Ekenäsnejdens		Karis-Pöjo		Raaseporin	
				svenska		svenska		suomalainen	
Antal församlingsmedl 31.12.2024		18 154		8 656		4 816		4 682	
Fördelning enl antal medlemmar, €		3 246 360		1 547 895		861 213		837 251	
Fördelning enl antal medlemmar, %		100,00 %		47,68 %		26,53 %		25,79 %	
FÖRDELAS TILL FÖRSAMLING 2027				1 622 278		902 598		877 484	
Budgeterat underskott 2027		300 000		74 382		41 385		40 233	
		3 140 640							
		144 000							
				</					

Inkeri Aittola
Rusthållsvägen 23
10620 Ekenäs

5.9.2026

044 755 3628
inkeri.aittola@evl.fi

Ekenäsnejdens svenska församling
Församlingsrådet
Kyrkoherde Wille Westerholm

Anhållan om bisyssla terminen 2026–2027

Anhåller om att få lov att göra bisyssla enligt följande timmar under kommande läsår:

Raseborgs MBI 3h/vecka (Västnyländska kammarkören) 12 veckor/termin

Faller under arbetstid (måndag kväll) ungefär en gång (3h) per månad.

Med vänlig hälsning,



Inkeri Aittola
B-kantor i Ekenäsnejdens svenska församling

**Förbundet Kyrkans Ungdom r.f.**

Seminarie g.19, 66900 Nykarleby, tel. 045-2348073.

Aktia FI92 4055 9120 0009 78 HELSFIHH

Till Ekenäsnejdens sv. församling**Ärende: Anhållan om budgetmedel för Förbundet Kyrkans Ungdoms verksamhet för år 2027.****Vi anholder om att Förbundet Kyrkans Ungdom r.f. beaktas med ett bidrag om 500 € vid uppgörande av er budget för år 2027.**

Förbundet Kyrkans Ungdom, KU, är en inomkyrklig rörelse som i över 100 års tid har verkat i ett nära samarbete med stiftets församlingar. Genom ungdoms- och familjesamlingar, läger, kurser, helger, resor samt mötesverksamhet samlar KU människor kring evangeliet. Vi vill förmedla inspiration till att aktivt engagera sig i hemförsamlingen. Ett stort antal av våra medlemmar fungerar som ledare i barn- och ungdomsarbete i Borgå stifts församlingar. KU gjorde flera satsningar under sommaren 2026. I juni ordnades ett utåtriktat evenemang i Jakobstad "Vi bygger broar". Sista veckan i juli hölls det årliga stora Sommarlägret i Nykarleby i samarbete med Kredu (Kristliga Folkhögskolan).

Lägret erbjöd ett mångsidigt program för alla åldrar. KU vill genom dessa samlingar inspirera människor till att leva ut sin kristna tro i vardagen. De senaste årens ungdomssatsning, KUng, fortsatte under sommaren. KUng-teamet besökte församlingar och skriftskolläger i stiftet. Förbundets verksamhetsledare och ungdomsledare står även till tjänst för församlingarnas ungdomssamlingar och andra grupper.

KU fortsätter att utveckla sitt barn- och ungdomsarbete. Vi erbjuder skräddarsytt program för olika åldrar; barn, tweens, ungdomar och unga vuxna, men också medvetet mötesplatser där åldersgränserna överskrids. Den extra satsningen på åldersgruppen 9-13-åringar fortsätter med bl.a. skilt tweensprogram under Sommarlägret. För att motverka trenden att unga vuxna lämnar församlingens gemenskap ordnas olika träffar för unga vuxna. Tidningen KUMMIN ger ut ett temanummer för konfirmander varje vår och KUMMIN har även en egen barnsida MiniKummin.

KU:s uppsökande arbete "Sympis" fortsätter. Det handlar om att bygga ett nätverk av olika aktörer och företag med beredskap att stöda marginaliserade ungdomar. Det erbjuds t.ex. enskilda stödsamtal, en sorgegrupp för ungdomar och unga vuxna samt tillfällen med information om beroenden. David Sandström är anställd av KU på 40% som koordinator för detta samt sedan 2026 Jeanette Lindros som projektanställd resursperson. David jobbar också inom välfärdsområdet vid ungdomsstationen Fiilis i Jakobstad. Projektet sker i samarbete med skolor, församlingar och olika aktörer inom den sociala sektorn.

KU strävar till att genom en medveten satsning på den kristna sången och musiken, leda ungdomar in i ett aktivt församlingsengagemang. Vi fortsätter samarbetet med distributionen av Vi får säga Pappa - nattvardsmässan på barnens språk. Utöver detta finns två musikledare som kontinuerligt samarbetar med församlingarna i stiftet genom att upprätthålla körer samt sång- och musikgrupper. Förbundet ordnar även enskilda musikevenemang som konserter och kördagar.

Vi hoppas att dessa satsningar på ungdoms- och barnarbetet noteras då beslut om ert understöd fattas. Vi vill även i detta sammanhang framföra vårt varma TACK för det understöd er församling gett KU under det gångna året.

Nykarleby, den 25 augusti 2026.

Matts Aspvik, verksamhetsledare

Anställda inom Förbundet Kyrkans Ungdom:

Matts Aspvik verksamhetsledare
 Fanny Sjölin ungdomsledare (60%)
 David Sandström uppsökanden ungdomsarbete Sympis (40%)
 Jeanette Lindros erfarenhetsexpert
 Maria Edman byråsekreterare
 Ingmar Byskata musikledare
 Harry Kronqvist musikledare
 Siw Högnäs redaktionsskreterare Kummin (deltid)

**Förbundet Kyrkans Ungdoms kansli - Öppet må-to 9-15.00 - kansliet@kyrkansungdom.fi,
 www.kyrkansungdom.fi**

Till Församlingsrådet i Ekenäsnejdens svenska församling

Härmed ansöker jag om tjänstledigt från och med 1.1 2027 till och med 31.12 2027.

Till kännedom: Sofia Lahti har visat intresse att vikariera mig.

28.9 2026, Sofia Lindén, kontor

 Outlook

C-vikariat

Från Lahti Sofia <sofia.lahti@evl.fi>

Datum Ons 2026-09-30 14:06

Till Westerholm Wille <wille.westerholm@evl.fi>

Hej,

Här är ännu en skriftlig bekräftelse av vårt samtal:

Jag är tillgänglig till C-kantors 100% vikariat fr.o.m 1.1.2027 för ett år (6 månader i gången).

Tack igen och vi hörs!

Mvh. Sofia

